厦门钨业集团2018年校园招聘简章

招聘单位：厦门厦钨新能源材料有限公司

厦门虹鹭钨钼工业有限公司

成都虹波实业股份有限公司

成都联虹钼业有限公司

**一、厦门厦钨新能源材料有限公司介绍**

**(一)、需求专业**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **专业方向** | **学历** | **联系方式** |
| **材料类**  （新能源材料与器件  金属材料  材料科学与工程  材料物理  材料化学等） | 硕、博研究方向为：锂离子正极材料（三元材料、钴酸锂、锰酸锂、磷酸铁锂等） | 本科  硕士  博士 | 1、简历投递邮箱：  [hr0637@163.com](mailto:hr0637@163.com)  2、联系人：  陈总13358388998  郑经理13395021811  寸小姐：0592-3351625 |
| 化学工程与工艺 | 硕士研究方向为锂电正极材料或前驱体材料 | 本科  硕士 |
| 冶金工程 |  | 本科 |
| 电化学 |  | 本科 |
| 工业工程（IE） |  | 本科 |
| 机械设计制造及自动化 |  | 本科 |
| 电气工程及其自动化 |  | 本科 |
| 热能工程 |  | 本科 |
| 环境工程 | 环境治理方向 | 本科 |
| 会计学/财务管理 |  | 本科 |
| 人力资源 |  | 本科 |
| 企业管理 |  | 本科 |  |
| 储备干部（专业不限） |  | 本科  硕士 |  |

**(二)、公司简介**

厦门厦钨新能源材料有限公司（以下简称“厦钨新能源”）是世界钨行业领军企业——厦门钨业股份有限公司（以下简称“厦门钨业”）的全资控股子公司。在钨系列产品市场占有率位居世界第一的基础上，厦门钨业积极发展包括贮氢、锂电正极材料等在内的新能源材料产业。从2002年起，公司陆续投入重金建立了贮氢合金粉、钴酸锂、锰酸锂、三元材料及磷酸铁锂等生产线，产销量位居国内前列，是国内新能源材料行业的重点企业。公司在动力电池材料的研发和产业化方面处于领先地位，是国内第一家也是唯一一家出口动力电池三元材料的企业。

随着公司新能源材料业务规模的不断扩大，为落实“通过能源新材料把厦钨做大”的战略，促进新能源材料业务经营业绩与核心竞争力的提升，厦门钨业于2016年12月20日将新能源材料业务从母公司剥离，设立厦门厦钨新能源材料有限公司，实现新能源材料业务的独立运作。公司已列入省国资委公布的第一批9家国有控股混合所有制企业员工持股试点企业之一。

公司以发展壮大中国新能源材料产业为己任，依托雄厚的资金优势、人才优势和高端技术平台，利用国际先进设备，致力于产品和技术的不断创新，以国际一流的管理理念及品质保证体系，打造出深受用户赞誉的优质产品。公司现拥有海沧、三明两个生产基地，并计划在宁德投资一个生产基地，以不断提升锂电正极材料的产销量及市场份额；公司产品涵盖钴酸锂、三元材料、前驱体、锰酸锂、磷酸铁锂、高镍材料、NCA等全系列新能源材料产品，广泛服务于国内外知名电池客户，市场占有率在同行业中名列前茅，铸就了卓越的厦钨新能源材料品牌。

未来五年，厦钨新能源树立“把厦钨建成最具国际竞争力的新能源材料产业基地”的企业愿景，秉承“以发展壮大中国新能源材料产业为己任”的企业使命，确定“让员工实现自我价值，使用户得到满意服务，为股东取得丰厚回报、与社会共谋和谐发展”的企业宗旨，充分发挥资金、技术、设备、管理等优势资源，通过体制、机制创新，把厦钨新能源建设成一流的、受人尊敬的公众公司，为实现打造最具国际竞争力的新能源材料产业基地的目标而不懈努力。

**（三）、薪资待遇及成长机会**

1、优厚的薪资福利待遇。公司为员工提供具有市场竞争力薪资及相应福利项目,并定期加薪。薪资结构=基础工资+绩效奖金+各类津贴+项目奖励；福利方面，公司为员工提供“七险二金”,包括各项社会保险、补充商业保险、住房公积金、企业年金，同时提供带薪休假、上下班免费班车、免费健康体检等福利。

2、完整的职业生涯规划。公司为每名员工设计完整的职业生涯规划，并据此制订培训计划（岗前培训+毕业生强化培训+专职导师培养等），通过有针对性的培训让新员工尽快成长、老员工更加成熟，做到“以老带新、言传身教、因材施教、全程跟踪”，为员工的职业生涯发展打下坚实的基础。

3、公平的晋升机制。公司建立了切合企业实际的竞聘管理办法，对重要的技术、管理职务实行竞聘上岗，做到“能者上，庸者下”。这种人才的竞争机制充分体现了公司“有为才有位”的用人理念，也是公司骨干队伍保持活力的根源。

4、完备的生活设施。公司提供员工宿舍（含单身公寓及家庭套房），公司内部建造了职工活动中心，内设健身房、图书室、台球室等免费的娱乐设施，同时提供篮球场、网球场、羽毛球场等供员工进行体育活动。

**（四）、招聘流程**

1、校招流程：宣讲——笔试——初面——二面——无领导小组讨论——录用面谈——签订就业协议

2、简历接收方式：邮件投递(邮箱[hr0637@163.com](mailto:hr0637@163.com)) + 现场接收

3、注意事项：参加面试的同学请准备好就业推荐表及成绩单（原件及复印件）、各类获奖证书、《厦门厦钨新能源材料有限公司应届生登记表》（可发邮件至上述邮箱申领）。

**（五）、联系方式**

TEL：13358388998（陈总）；13395021811(郑小姐)；0592-3351625（寸小姐）

FAX：0592-6081611

简历投递E-mail：[hr0637@163.com](mailto:hr0637@163.com) (标题格式：学校+专业+学历+姓名)

校招交流QQ群：288060508（欢迎小伙伴们加群与HR互动！）

地址：厦门市海沧投资区

邮编：361026

微信公众号：厦钨新能源招聘



**二、厦门虹鹭钨钼工业有限公司介绍**

**（一）、需求专业**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **专业** | **学历** | **拟安排岗位** |
| 1 | 材料学  材料加工 金属材料工程  材料科学与工程 材料成型及控制工程  粉体材料科学与工程 | 博士 | 研发工程师 |
| 硕士 |
| 本科 | 工艺工程师  工段长  营销专员 |
| 2 | 机械设计  机械工程 | 本科 | 机械工程师  工艺工程师 |
| 3 | 电气工程及其自动化 | 本科 | 电气工程师 |
| 4 | 工业工程 | 本科 | IE工程师 |
| 5 | 会计学 财务管理 | 本科 | 会计 |
| 6 | 英语 电子商务 | 本科 | 营销专员 |
| 7 | 安全工程 环保工程 | 本科 | 安全环保专员 |
| 8 | 物流管理 | 本科 | 采购专员 |

**（二）、公司介绍**

厦门虹鹭创建于1992年，是厦门钨业集团核心企业之一，是全球最大的钨丝生产企业，是国内知名的钨钼材料及粉末制品制造商，占据70%的钨丝市场份额，是跨国公司飞利浦、通用电气、欧司朗等大型企业的钨钼材料主要供应商。公司技术力量雄厚，是国家高新技术企业，拥有博士后科研工作站、稀有金属加工实验室等卓越高效的科研平台，是国家钨材料工程技术研究中心的重要组成部分，是钨丝国家标准的起草者。

公司在厦门拥有四个厂区，员工1300人。具有年生产粗钨丝1500吨，细钨丝120亿米，粗钼丝1000吨，细钼丝10亿米，磁控线圈6500万只，钨钼异形件200吨的能力。主要产品包括高纯钨粉、板材、棒材、丝材、钨坩埚、钼坩埚、钨聚合物、高温热场材料、CVD钨制品，被广泛应用于电光源及电真空、半导体及电子技术、航空航天及汽车工业、机械制造及焊接、工业窑炉、3C及医疗等领域。

**（三）、培训发展**

* 培训发展：拥有完善的培训体系。
  + 日常培训：新员工入职培训、在职进修培训、工作现场训练、外部专业机构培训；
  + 导师辅导：为每位加入公司的大学生配备一位资深工程师作为导师，负责其岗前培训期的指导及培养；
  + 新鹰班（应届大学生培训班）：通过系统且多样的培训，使学员尽快掌握相关理论和实践知识。培训班涵盖30门专业课程，包括微课、学员分享、研讨、读书会、车间现场实践等环节；
  + 雏鹰班（工段长及部分工程师）：通过培训传承公司的理念和知识，帮助基层管理人员进一步开拓视野，统一公司的管理理念，建立沟通交流平台，提升执行力和管理能力；
  + 专项培训：依托厦钨学院和公司培训中心，开办质量管理、工艺技术、设备管理、经营销售、人力资源、财务管理、生产管理、企业管理等专修班和专项课程。
* 职业发展：根据员工的专业特长、职业能力和工作经验，为员工提供管理和技术等多种发展通道，员工每2-3年可晋升一个层级，并提高相应待遇。
  + 技术序列（6级）：助理工程师、工程师、主任工程师（一级至四级）；
  + 管理序列（6级）：工段长、主管、科长、副经理、经理、总监；
  + 专业序列（6级）：助理专员、专员、高级专员（一级至四级）。

**（四）、薪酬福利**

* 薪酬：
  + 薪资（四位一体）：工资（基本工资和岗位技能工资）、奖金（月绩效奖金、年终奖）、津贴（年功津贴、午餐津贴、岗位环境津贴、节日津贴、防暑降温费等）、奖励（技术创新成果奖、管理创新成果奖、优秀员工奖、QCC/成本下降/提案改善/合理化建议等专项奖）；
  + 保险（七险两金）：除了缴交养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等法定保险之外，还为全体员工免费缴交企业年金，以及团体意外险和交通意外险等商业保险。
* 福利：
  + 安家补助：公司为应届大学生提供安家补助金，用于购置生活用品；
  + 员工宿舍：公司拥有多片区的集体宿舍和家庭套房，供员工居住；
  + 生活设施：公司设有职工餐厅、小卖部、篮球场、健身房、乒乓球室、阅览室等设施；
  + 礼品和礼金：公司为员工提供节日礼品、生日礼品、生育礼金、子女升学礼金等；
  + 购房借款：公司支持员工在厦门购房，提供一定额度的无息购房借款；
  + 政府补贴：公司积极协助员工申请各项政府补贴（如租房补贴、博士后补贴、高层次人才补贴等）。

**（五）、了解虹鹭（应聘者可以通过下列方式对公司进一步的了解）**

1. 公司官网：http://[www.xiamen-honglu.com](http://www.xiamen-honglu.com)
2. 招聘专网：http://xiamen-honglu.zhiye.com
3. 微信公众号：扫描下方二维码或者微信搜索公众号“厦门虹鹭招聘”



**（六）、简历投递（应聘者可通过下列渠道之一投递简历）**

1. 通过公司官网投递简历；
2. 通过招聘专网投递简历；
3. 通过招聘门户网站（前程无忧、智联招聘、厦门人才网）投递简历；
4. 参加校园招聘会，直接投递纸质简历；
5. 通过公司现有员工内部推荐。

**（七）、联系方式**

1. 公司名称：厦门虹鹭钨钼工业有限公司；
2. 联系地址：厦门市集美北部工业区连胜路339号；
3. 联系人：张航波（13950062800，0592-6298298）、何茵（0592-6298296）；
4. 联系邮箱：[xiamenhonglu@163.com](mailto:xiamenhonglu@163.com)。

**三、成都虹波实业股份有限公司介绍**

# （一）、需求计划

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 专业分类 | 学历 | 校招人数 |
| 粉末冶金类 | 本科及以上 | 5 |
| 金属材料类 | 本科及以上 | 10 |
| 机械设计制造及其自动化 | 本科及以上 | 4 |
| 工业工程 | 本科及以上 | 3 |
| 化学分析类 | 本科及以上 | 2 |

# （二）、公司简介

成都虹波实业股份有限公司（原国营第745厂） 前身系“一五”时前苏联援建的156个项目之一， 1965年建厂，1994年改组为股份公司，1998年成为厦门钨业（600549）控股子公司，2006年整体搬迁至成都经济技术开发区。现有在职员工630余名，占地420亩。下辖2个子公司（成都虹波钼业有限公司、四川虹加气体有限公司）。公司主要从事钨、钼、复合金属的生产经营，产品主要应用于电真空、电光源、光伏、LED、高温设备、医疗设备、兵器装备以及航空、航天、化工、核工业领域。具有完整的产业链和雄厚的技术实力，创新能力强、品牌知名度高、品种规格齐全，是国内外钨钼系列产品的主要供应商。

公司产品用“虹波”注册商标，有良好的企业管理基础和质量保证体系，获“四川省名牌产品”称号。是国家首批高新技术企业、中国电子材料行业协会与专用材料分会理事长单位、中国钨协会材料委员会副理事长单位、国标及军标起草单位。

厦门钨业集团钨钼冶炼事业部、粉末事业部、钨钼丝材事业部、钨钼制品事业部、军品事业部均在公司设有基地。公司坚持以市场为导向、以厦钨集团为依托，本着“变革、创新、务实、求精”的工作方针，持续推进技术革新、管理精进，将企业打造成人才队伍优、产品质量好、适应市场新常态的行业领军企业。

**（三）、薪酬福利**

1、薪酬

成都虹波执行厦门钨业分地区的薪酬标准，以公司任职资格体系为基础，实行岗位技能工资制。该薪酬制度的基本原理是通过对岗位价值进行评估，并结合个人技能水平、业绩表现，参照市场水平综合确定薪酬。

薪酬结构：基本工资+年功工资+岗位技能工资+绩效工资+加班工资+补贴+项目或合理化建议奖励。

2、福利

公司给每一位员工提供完善的福利体系，为员工的工作生活提供方便和保障，以提高员工的工作生活质量。员工可以获得的各项福利如下：

|  |  |
| --- | --- |
| 类别 | 项目内容 |
| 基本福利 | 医疗保险、养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险、大病补充险、人身意外伤害险、公积金、企业年金 |
| 额外福利 | 午餐补贴、班车、集体宿舍/住房补贴（5年）、节日津贴、防暑降温费、6-8万无息购房贷款、安家费、生日慰问（金）、带薪年休假、婚假、丧假、生育假、哺乳假、劳保工作服、短期培训、总部进修等 |

# （四）、培训与发展

公司重视员工的培训发展，拥有完善的培训体系，提供新员工入职培训，在职进修培训，工作现场训练、外部专业机构培训以及厦门钨业培训学院集中培训等培训项目。针对新进大学生还特别实施了大学生导师制，为每位加入虹波公司的大学生配备了一位资深导师负责其培训期的指导及培养，制定详细的见习期计划。

公司重视员工的职业发展，建立了任职资格管理体系，为专业技术人员的职业发展提供了技术、管理、专业等多种职业发展通道。其中技术专业类分为5个级别（分别为员级、助理主管、主管、高级主管、资深主管），管理类分为3个级别（分别是基层管理、中层管理、高层管理）。员工可根据工作岗位和自身兴趣选择适合自身的发展方向。

# （五）、联系方式

1、电话：028-88431960，88431961 人力资源部

传真：028-88430777

2、应聘邮箱：[cd745@163.com](mailto:scmccl@163.com)

3、公司网址：<http://www.cd-hb.cn>

4、公司地址：成都龙泉驿区成都经济技术开发区南京路198号

5、邮政编码：610100

6、微信公众：成都虹波



# （六）、简历投递方式

1、应聘人员请将简历及证明个人能力材料E-MAIL至cd745@163.com

邮件主题请注明（学校+专业+毕业年份+学历+姓名）。

2、如有适合的毕业生，我们将电话联系通知面试相关事宜。

**四、成都联虹钼业有限公司介绍**

**（一）、招聘需求**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 专业 | 专业方向 | 学历 | 联系方式 |
| 材料科学与工程专业 | 金属压力加工方向 | 本科  及以上 | 1、简历投递邮箱：  [li.jian2@cxtc.com](mailto:li.jian2@cxtc.com)  [huang.chao2@cxtc.com](mailto:huang.chao2@cxtc.com)  2、联系人：  黎经理 13882132666 028-84638004  黄小姐 13668218391 028-88432459 |
| 机械设计及自动化 | 机械加工 | 本科 |

**（二）、公司简介**

成都联虹钼业有限公司位于成都国家经济技术开发区南京路198号，成立于2004年。是厦门钨业股份有限公司和日本联合材料株式会社（日本住友电工集团控股子公司）共同出资组建的由中方控股的中外合资企业（2017年5月前由日方控股）。

成都联虹钼业有限公司采用日本联合材料株式会社的技术和工艺，研发、生产稀有金属钼坯、钼板、钨板、靶材、钼(钨)圆片/方片、钼坩埚、高温炉用钼部件、钨部件等材料和制品。公司现有钼坯、钼板（冷热轧）、钼圆片、钨铼靶、钨板、大型钼溅射靶和旋压钼坩埚生产线，产品工序从制坯、烧结、轧制及制品加工。拥有自营进出口经营权。

主要产品为钼坯、钼板、钼制品、钼坩埚、钼溅射靶和钨铼合金靶。产品广泛应用于通信、广播、航天、电子、电力、汽车、照明、医疗等领域，用于制作大功率电子管的放热底座，高温炉的反射屏，光刻半导体底座，液晶显示屏，X光管，烧结精密陶瓷和稀土类元素的舟皿材料，蓝宝石单晶生长炉用钼坩埚及热场等。

公司拥有国内领先的生产技术与设备，拥有制坯生产线、板材热轧生产线、板材冷轧生产线及配套的酸洗退火设备、靶材生产线及制品加工生产线。

制坯生产线有：冷等静压机（型号LDJ830/1500-300YS）1台，中频烧结炉（GJJ23-350-2.5）12台，卧式中频烧结炉（型号2100L）1台，可生产圆坯最大规格100\*80mm，单重65KG以上；板坯最大规格90\*450\*750，单重300KG以上。

板材热轧生产线有:800mm四辊轧机1台，650mm四辊轧机1台（主要以轧钨板为主）。年生产热轧钼板材及冷轧用中间产品300-400T，钨板30-50T。

板材冷轧生产线有：1100mm六辊轧机1台、700mm四辊轧机1台、620mm四辊轧机1台、450mm四辊轧机1台、300mm四辊轧机1台，年生产0.08~2.0mm冷轧板300-400T。

X射线靶材生产线有：混料机、制坯设备、预烧结炉、中频烧结炉、空气锤、锻压机、普通车床、数控车床、线切割机，真空脱气设备若干。年产医用X射线阳极靶材5000~6000只。

旋压钼坩埚生产线有：全套日本进口的旋压机、专用退火炉、打磨设备等。可年生产15\17旋压钼坩埚3000只。

钨钼制品生产线有：切割用水刀、线切割机、数控冲床、进口磨床、车床、铣床、卷板机、折弯机若干台套。年生产钨、钼制品30~50T。

此外，还配备了相应的监测设备，如进口的探伤设备、动平衡仪、金相分析仪等。

公司产品除满足国内众多用户需求外，还远销日本、韩国、欧美等国家和地区。产品质量与品质在国内有很高的认可度和知名度。

公司以“诚信 包容 合作 共享 创新 发展”为经营理念，创造一个公平和谐多赢的环境，为每一个员工提供发展空间和实现自我价值的平台。期待学子们的加入。

**（三）、薪酬福利及发展**

1、公司根据总部制定的分地区薪酬标准，按照“岗位、能力、绩效“合一的思想，实行岗位技能工作制，薪酬结构包含工资（固定工资、绩效奖金）、津（补）贴（住房补贴、交通补贴、午餐补贴、通讯补贴、高温津贴、岗位津贴、婚丧生子津贴等）、特殊奖励（总经理奖励基金、改善提案奖、项目及合理化建议奖励等）、过节费等项目；

2、除购买法定的六险一金外，还为员工缴纳企业年金作为养老补充，以及为员工购买意外险、住院医疗等保险；

3、对员工能力进行分等分级，以任职资格标准体系规范员工的行为，建立员工职业发展通道，牵引员工不断学习，为员工提供了技术、管理、专业等多种发展通道。

4、重视员工培训，新入职的大学生将指定相关专业人员负责其见习期间的指导。还组织新员工入职培训、在岗技能提升培训、在职进修培训、外部机构培训及厦钨学院培训等，包含了人力资源、财务管理、生产管理、销售技巧、实际操作、质量管理等多方面的项目。

**（四）、联系方式**

1、联系人：黎经理13882132666 028-84638004 黄小姐 13668218391 028-88432459

2、应聘邮箱：

[li.jian2@cxtc.com](mailto:li.jian2@cxtc.com) [huang.chao2@cxtc.com](mailto:huang.chao2@cxtc.com)

3、公司网址：[www.cclhm.com](http://www.cclhm.com)

4、公司地址：成都市龙泉驿区成都经济技术开发区南京路198号